

第118回 CBC経営セミナーの御案内（無料セミナー）

— CBCは27年間経営セミナーを続けています —

<講演テーマ>

「個人面談を習慣化しよう」

～部下とのコミュニケーション作り～

個人面談で上司が一方向的に話していませんか？



人事・教育コンサルタント
小玉亜衣

<会場>

平成29年 9月 6日(水)13:30～16:10

群馬県立群馬産業技術センター

【第2研修室】

CBCよりご挨拶

今年もCBC経営セミナーを開催させていただきます。今回で118回目を迎えることができました。これも皆様のお力添えあつてのことと、深く感謝申し上げます。また、この機会に大勢の皆様にご参加頂けることを心よりお待ちしております。今年のCBC経営セミナーは、弊社の人事・教育コンサルタントの小玉亜衣が担当いたします。末永くご愛顧いただけますようお願い申し上げます。小玉は現在毎月15回程度担当先のお客様の所へ出向き研修指導をしています。小玉の研修の特徴は、講義形式ではなく、①参加者に課題を出す個人ワーク ②グループ討議 ③グループ発表 ④質疑応答などを中心とした研修スタイルを独自に作り上げています。27年間経営セミナーを行ってきたシイビシーの茂木健志が責任を持って推薦いたします。

株式会社 シイビシー 代表取締役・経営コンサルタント 茂木 健志

講師プロフィール

CBC入社以来、経営コンサルタント茂木健志のアシスタントをしながら茂木よりコンサルティングの指導を受ける。県内外の病院、企業にて賃金設計、人事考課指導、目標管理指導、HQM活動指導、病院機能評価指導、新入職員研修、社員教育、管理職教育などに携わる。

CBC講演担当者よりご挨拶

部下とのコミュニケーションをもっと良くして、部下育成にも力を入れたいと思っているけど…。個人面談に対しては「業務が忙しいのに時間を取られる割には効果が無い」「面倒くさい」「こちらから一方向的に話しているだけだ」などとマイナスイメージをお持ちではありませんか？ 個人面談のメリットやポイントを押さえて定期的に行う事で、やってほしい役割、責任、業務をしっかりと伝える事が出来たり、部下の成長や支援に直接貢献することが出来ます。個人面談の基本は上司が一方向的に話すぎないことです。部下に考えさせ、答えを出させる面談を始めて見ませんか？

人事・教育コンサルタント 小玉亜衣

主催：株式会社 シイビシー

〒379-2121 群馬県前橋市小屋原町1082-3

TEL 027-266-6855

FAX 027-266-6856

E-mail: lcbbc@linxcbc.co.jp

必要事項をご記入の上、FAXにてお申し込みください。

第118回 CBC経営セミナー【平成29年 9月 6日(水)】参加申込書

法人名 団体名			電話番号()	—
			FAX番号()	—
所在地	〒		業種	従業員 人
ふりがな 参加者 氏名	所属・役職		年齢	歳
ふりがな 参加者 氏名	所属・役職		年齢	歳
ふりがな 参加者 氏名	所属・役職		年齢	歳

タイムテーブル	時 間	内 容	
	13:30	開演の挨拶	
	13:35～ 14:15 (40分)	第1部	リーダーとしての心得 ① リーダー(管理職)の仕事 ② 部下に考えさせ、納得させるマネジメント ③ 今、求められているマネジメント能力
		休憩10分	
	14:25～ 15:05 (40分)	第2部	あなたは部下を叱れますか？ ① 叱れない理由 ② 「怒る」と「叱る」の違い ③ 叱るべきところで叱れないのは放任 ④ 「気付かない部下」と「やらない部下」
		休憩10分	
	15:15～ 15:55 (40分)	第3部	個人面談で部下とのコミュニケーション作り ① 個人面談のメリット ② なぜ、部下は心を開いて本音で話してくれないのか ③ 部下から信頼される面談 ④ 「本音を聞き出す」面談テクニック
	15:55～ 16:10 (15分)	質疑応答	
	16:10	閉会挨拶	

【会場案内図】群馬県立群馬産業技術センター／群馬県前橋市亀里町884-1／電話(027)290-3030



セミナー参加要項

- ① お申し込みは、裏面の「参加申込書」に必要事項をご記入の上、FAX又は郵送にてお送り下さい。
- ② 先着順に受け付け、30名様迄とさせていただきます。後日受講証を発行させていただきます。
- ③ お申し込み後の取消しの場合、代理出席をご考慮いただけますようお願い申し上げます。
- ④ セミナーのテキストは当日会場にて 配布させていただきます。

セミナーに関するお問い合わせ 027-266-6855 (株)シイビシー 担当 小玉亜衣