

## 2019年度 CBC経営セミナーのご案内（無料セミナー）

### 第125回 講演テーマ

「 自社に適した、これからの人事・賃金・評価制度を考える 」

日時：2019年9月12日（木）13：30～16：00

### 第126回 講演テーマ

「 それぞれの役割を意識した成長するための目標管理 」

日時：2019年10月11日（金）13：30～16：00

### 第127回 講演テーマ

「 社員教育の現状と研修による変化、教育の必要性 」

日時：2019年11月8日（金）13：30～16：00

### 会場

群馬県立群馬産業技術センター

（前橋市亀里町884-1 北関東自動車道 前橋南IC より車で5分）

### 主催

株式会社シイビイシー

〒379-2121

群馬県前橋市小屋原町1082-3

TEL 027-266-6855/FAX 027-266-6856

E-mail [lcabc@linxcbc.co.jp](mailto:lcabc@linxcbc.co.jp)

電話又はメールにてお気軽にお問い合わせください。



### 講演講師

株式会社シイビイシー 小玉亜衣  
人事・教育コンサルタント/産業カウンセラー/生産性賃金管理士



CBC入社以来、経営コンサルタント茂木健志のアシスタントをしながら茂木よりコンサルティングの指導を受ける。県内外の病院、企業にて賃金設計、人事考課指導、目標管理指導、HQM活動（改善活動）指導、病院機能評価指導、新入職員研修、社員教育、管理職教育などに携わる。CBCセミナー9回講演。社員研修等年間120回程度。群馬県生産性本部セミナー講師。

## 第125回 「 自社に適した、これからの人事・賃金・評価制度を考える 」

いま、実際に運用されている人事制度、賃金制度、評価制度に疑問を感じたことや不満の声を聞いたこと、見直したいと思ったことはありませんか？時代と共に、世間の流れや相場も社員の考え方も変わってきます。人材不足の今、会社の継続・成長のためには人事制度、賃金制度、評価制度の見直しが必要です。実際の事例も交えて、それぞれの会社に適した制度をつくり、運用していくことが大切です。

## 第126回 「 それぞれの役割を意識した成長するための目標管理 」

形ばかり、目標を立てさせるだけの目標管理になっていませんか？本当の意味で経営方針、上位方針からのブレイクダウンを行うのは、自分の役割を理解していないと会社全体としての成果が見込めません。形だけのお飾りの目標は、目標を立てさせる、考えさせる時間を無駄にしているだけです。それぞれが役割を果たし、成長することで、会社が成長していきます。

## 第127回 「 社員教育の現状と研修による変化、教育の必要性 」

社員に、役職者に、あぁなって欲しい、こうなって欲しい、解っていない、動いていない、これ位のことはやってもらわないと、など社員や役職者に対する要求や不足感を抱えていませんか。日常の業務を効率よく効果的に行って行くためには、実作業以外の教育が大切です。ただ業務を行うだけでなく、身に付けた知識を活かし、考えながら効率よく効果的に業務を行う事で成果が出て来ます。継続的に、階層別に学ぶことで、会社のレベルアップへとつながって行きます。

誠に勝手ながら、1回のセミナーに1社からのご参加は2名までとさせていただきます。 FAXにてお申し込みください。

### 2019年度 CBC経営セミナー 参加申込書 FAX 027-266-685

貴組織名		TEL			
		FAX			
所在地	(〒 - )	申込責任者 ご芳名			
		所属・役職			
第125回 人事賃金評価		第126回 目標管理		第127回 社員教育	
ふりがな		ふりがな		ふりがな	
参加者 ご芳名		参加者 ご芳名		参加者 ご芳名	
所属・役職		所属・役職		所属・役職	
ふりがな		ふりがな		ふりがな	
参加者 ご芳名		参加者 ご芳名		参加者 ご芳名	
所属・役職		所属・役職		所属・役職	