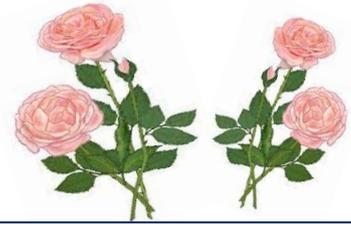


千話万来



～5月の指導レター第246号～ 2018

株式会社シイビイシー 茂木健志・小玉亜衣

TEL027-266-6855/FAX027-266-6856

E-mail lcbc@linxcbc.co.jp

URL <http://www.linxcbc.co.jp>

〒379-2121 群馬県前橋市小屋原町1082-3

若葉の緑がすがすがしく感じられる今日この頃、皆様いかがお過ごしでしょうか。新年度がスタートして1ヶ月半が過ぎました。新体制にも慣れて来た頃ではないでしょうか？日が長くなり、気温も上がってきて何かに取り組み始めるには丁度良い季節になってきました。今年の目標は何ですか？計画的に具体的に動き出していますか？進捗状況を確認していますか？もしも3日坊主になってしまっている事、いつの間にかやらなくなってしまう事があつたら、6日目でも10日目でもいいので、また再開しましょう。諦めたり、やらなくなってしまうは何も変わりません。少し凶々しくなつて、平然とした顔でまた取り組んでみましょう。行動を続けていくうちに習慣になっていきます。習慣が変われば人格も変わっていきます。まずは取り組んでみる事、続ける事です。寒暖の差が大きい季節柄、なお一層ご自愛ください。

－ 人事考課初任者研修会(病院) －

5月9日に館林市にある医療法人にて「人事考課のポイント・評価制度とマネジメント・人材育成の結びつき」というテーマで講演させて頂きました。今年から評価者の立場になった初任者の方5名と既存の評価者13名(計18名)での研修会を行いました。いくつかのワークを行いながら、人事考課の考え方の基礎となる部分、ポイントや注意点をお話しさせて頂きました。皆さん熱心に取り組まれており、法人全体で定期的に研修会を開かれておりますので、再確認と自身が行っている評価への振り返りにもなっているようです。定期的に研修を行い再確認することで、人事考課のブレを修正することが出来ます。

－ 管理職・リーダー研修が始まりました(製造業) －

5月より群馬県内の製造業の企業にて、係長8名による役職者マネジメント研修(1回/月)と、グループリーダー13名による基礎マネジメント研修(1回/月)が始まりました。社長からのご要望は、問題発見・問題解決能力の向上とPDCAサイクルをまわし続けられるような社員、受け身ではなく、自分達で仕事を創り上げていく意識を育てていきたいという事でした。身につけて、実践できるような研修をとのご要望も頂いておりますので、自ら気付いて行動を変えて行けるような体験型・実践型の研修を行っていきます。

－ 従業員との面談を行っています(製造業) －

今までは、月に3回(役職者マネジメント研修・基礎マネジメント研修・HQM活動リーダー研修)各工場から対象者が本社へ集まり研修しておりましたが、今年の3月より私が3工場を月に1回ずつ訪問して社員一人ひとりと面談を行って行く研修に変更しました。直属の上司ではなく、第三者との会話の中で、自らの内面と向き合ってもらい、目標意識や問題意識、問題解決へ向けてのお手伝いをさせて頂いております。面談終了後に上司の方に簡単な報告を行うと、「自分では知らなかった面や部下の思っていることがわかって良かった。これからの参考にしていきたい」とのお声がけを頂いております。

－ 講演依頼を頂きました(同業組合) －

「人材不足の中、多様化する若手社員・従業員の人材育成」というテーマで5月末に同業組合の研修会にて講演をさせて頂きます。ビジネス環境の変化や離職データから若手社員の現状を考え、多様化していく従業員を育成して行くことの目的は何なのか、参加者の皆様と一緒に考えて行きたいと思っております。

— 群馬県生産性本部にてセミナー講師を務めさせて頂きます —

群馬県生産性本部主催

～社会人としての仕事の原則～

若手社員ステップアップセミナー

伸びていく人と停滞する人…20代中堅の時期こそ大きなターニングポイントといわれます。若手社員が今後さらに大きく成長していくためには、いったん立ち止まって仕事の基本をしっかりと学び、「仕事を通して生きがい働かぬを見いだすことができるんだ」ということを深く理解することが大切です。

その上で、「現状」と「あるべき姿」のギャップを認識し、自らの課題を見つけていただくことがスタート地点になります。

若手社員に求められること

- ☆仕事の基本を確立する
- ☆チームに新風を吹き込むキーマンになる
- ☆行動に移すことを意識する
- ☆人間力を高め続ける

- 1 実施日：平成30年**6月22日**（金）9：30～16：30
- 2 会場：群馬県勤労福祉センター 第4会議室（前橋市野中町361-2）
- 3 講師：小玉 亜衣 氏
(株) シイビシー 人事・教育コンサルタント/生産性資金管理士
- 4 受講料：会員 8,000円 一般 11,000円



小玉 亜衣 講師のプロフィール

CBC入社以来、経営コンサルタント茂木健志のアシスタントをしながら茂木よりコンサルティングの指導を受ける。県内外の病院、企業にて資金設計、人事考課指導、目標管理指導、HQM活動指導、病院機能評価指導、新入職員研修、社員教育、管理職教育などに携わる。昨年度CBCセミナー6回講演、社員研修等年間120回程度。

私の専門分野は、社員研修です。働く、色々な立場の皆さんが働きやすくなる為、また、仕事について考えるための相談役として日々お手伝いさせていただいております。私が、研修の時に、心掛けていることは、3つあります。まず第1に現場の皆さんの声を聴くこと。2つ目は、気づきを得ながら楽しく学んで頂くこと。3つ目は、それをほんの少しずつでも仕事に活かして頂くこと、です。

◇◇◇ FAX:027-289-0038 又はE-mail:gpc@vi.sunfield.ne.jpにてお申し込みください ◇◇◇

◎締め切り:平成30年6月18日(月)※期限後はお問い合わせください

◎振込先:群馬銀行県庁支店(普)0036058

◎お問合せ先:群馬県生産性本部 担当:新井様 〒379-2166 群馬県前橋市野中町 361-2 TEL027-261-0603