

千話万来

～9月の指導レター第250号～ 2018

株式会社シイビイシー

茂木健志・小玉亜衣

〒379-2121 群馬県前橋市小屋原町1082-3

TEL027-266-6855 FAX027-266-6856

E-mail lcbe@linxcbe.co.jp URL <http://www.linxcbe.co.jp>

初秋の候、貴社ますますご発展のこととお慶び申し上げます。朝夕はめっきり涼しく、過ごしやすくなりましたが、お変わりございませんか。今年の異常な暑さが続いたときには、秋が来るのだろうか心配になりましたが、9月の声を聴くと、いつものようにやって来たようです。暑すぎず寒すぎず何かにチャレンジするには丁度良い季節です。考えること、行動すること、振り返ること、継続することが成長につながります。目指す自分に近づくために何か始めて見ませんか？何かとご多用とは存じますが、くれぐれもご無理などなさらないようご自愛ください。

ー 第122回CBC経営セミナーを開催致しました ー

9月13日に群馬県立群馬産業技術センターにて第122回CBC経営セミナーを開催させていただきました。今回は「成果の出る努力を考える」というテーマにて行いました。大勢の皆様にご参加いただきましたことに深く感謝致します。

☆ 社外研修のメリット ☆

CBCセミナーのように、多様な職種の方が集まり同じ研修を受けていただく機会では、なるべくグループ討議を行っていただくようにしております。他業種のかたと話せる機会はこのような場所でないとなかなか得られないチャンスです。他社で働く方の話しや意見、感想を聞くだけでも参考になることがたくさんあると思います。是非ご活用ください。



☆ 記入型の個人ワークを行います ☆

講義を聴いているだけだと、わかっているようでわからない。自分自身に当てはめて考える時間がない。家や会社に帰ってしまうと忙しくて考えない。など、そんな状況にならないように、その場で自分自身と向き合ってもらいます。

☆ セミナーに参加しての感想(一部抜粋) ☆

分かり易かった。その通りだと思う。自分のいい点、悪い点を改めて確認できました。自分に必要な事が聞けた。普段意識して行動しなければいけないことを再確認させられました。自分ではなかなか気付かない所を説明してもらえ、考え方のポイントがわかりました。グループ討議が良かったです。立ち止まって、自分の生活(生き方)をじっくり考える事が出来ました。参考になりました。など



「賃金制度」と「評価制度」を見直しませんか？

おそらく大多数の企業の皆様が、20～25 年前に賃金制度を作られているかと思われます。
手直しはしているけれど、なんだかしっくりこない……。もっとこうしたいのに……。でも、なかなか手が付けられない……。

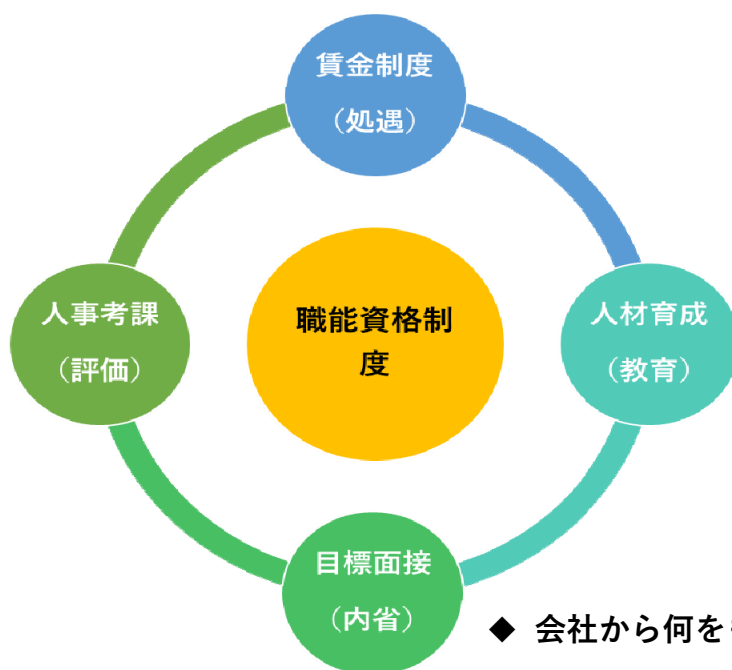
少しでも「賃金制度」や「評価制度」でお悩みのある人事当局の皆様。CBCと一緒に「賃金制度」と「評価制度」を見直しませんか？

社員のモチベーションを下げないためにも、明瞭かつ公平な賃金制度や評価制度が必要です。
貴社の実態に合わせて、柔軟に人事当局と打ち合わせをしながら検討していきます。一般的なパターンにはめ込もうとすると、無理があります。企業によってそれぞれ違いがあるので、それぞれにあったオリジナルな制度を作りましょう。

人事当局も社員も分かり易く、使いやすい制度に変えてみませんか？

はじめは、相談だけでも構いません。お気軽にお問い合わせ下さい。

CBC の人事賃金トータルシステム



- ◆ 会社から何を求められているのか
- ◆ 会社は何処を評価しているのか
- ◆ どうしたら昇格昇進していけるのか
- ◆ 自分の給与はどの様に決められているのか
- ◆ 自分は何を学び、身につければ良いのか

公平性・納得性・透明性のあるシステムへ