



株式会社シイビイシー

茂木健志・小玉亜衣

〒379-2121 群馬県前橋市小屋原町1082-3

TEL027-266-6855 FAX027-266-6856

E-mail lcbe@linxcbe.co.jp URL <http://www.linxcbe.co.jp>

秋も深まってまいりましたが、皆様お変わりなくお元気にお過ごしのこととお喜び申し上げます。秋は活動しやすい季節でもあり、行事も多いですね。気づいたこと、いつかやらなくちゃと思っていることを行動に移して見ませんか？第一歩を踏み出してみませんか？きっと今までと少し違った景色が見えてきます。朝晩はめっきり冷え込むようになりました。お風邪などお召しになりませんように、くれぐれもご自愛ください。

ー 10月より社内研修始めました ー（栃木県：製造業）

10月より月に1回、土曜日の13:00～15:00の時間帯を使って係長さん7名、組長さん6名、一般職の希望者の方8名、総勢21名による基礎マネジメント研修を始めました。皆さん活気があり、明るい方ばかりです。初回は「リーダーとリーダーシップの違い」「伝えると伝わるの違い」について気づきを得られるようなグループワークを含めながら、行いました。下の表は、半年分のカリキュラムです。全体研修でウォーミングアップしてから各階層のより掘り下げた研修へ進みます。

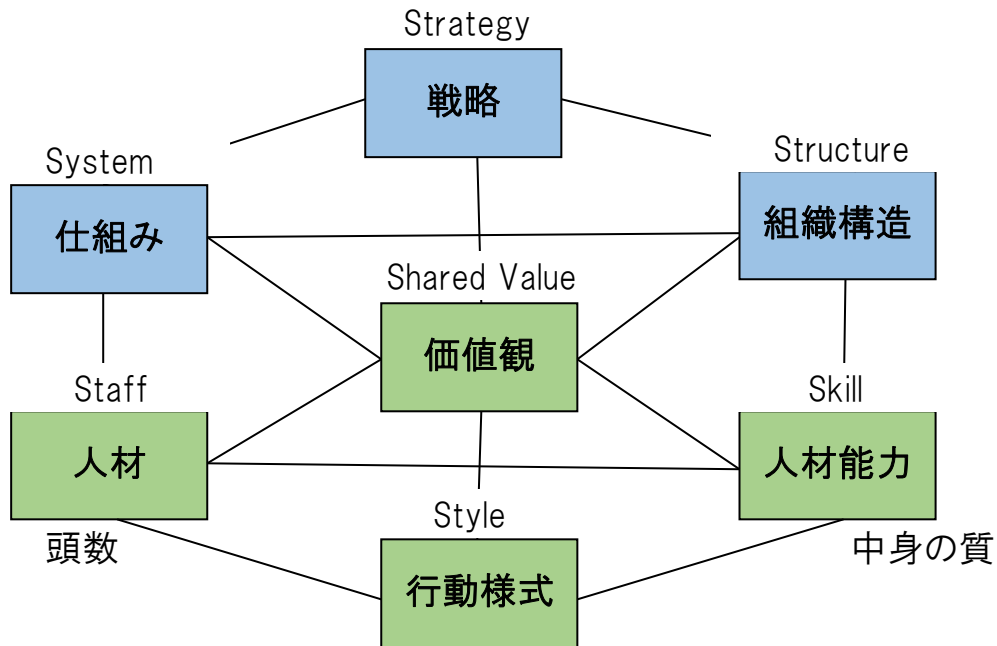
	基礎マネジメント研修		
1	2018 年 10 月	仕事の基本	リーダーとリーダーシップ
2	2018 年 11 月	仕事の基本	目標の設定
3	2018 年 12 月	コミュニケーション トレーニング	信頼関係を築く 見方を変えてみる
4	2019 年 1 月	コミュニケーション トレーニング	人それぞれの価値観
5	2019 年 2 月	部下育成 トレーニング	仕事を教える目的 教え方のスタンス
6	2019 年 3 月	部下育成 トレーニング	効果的な伝え方 効果的な叱り方

研修後に一人ひとりから感想を伺いましたが、「研修」と聞いて難しそう、つまらなそうと思って参加したが、意外に楽しかったので、2回目・3回目も期待しています。との声や、自分がリーダーとして悩んでいる部分もあったので、参考になりました。仕事に活かして行きたいと思います。との声や納得いかない部分と、そうだなあと思えた部分がありました。など前向きな感想をいただきました。研修の中から、気付いたこと、やってみたいと思ったことを、現場に活かして頂きたいです。

7 S フレームワーク

ハード S

ハードSの方が変えやすい。
組織を変えていくときのレバーとなる
戦略や仕組みを実践させ、定着させることが難しい
仕組み(システム)を変えることで、人材そのもののスタイル
も価値観までも変える事が出来る



ソフト S

ソフトSが変わらない限り、組織は変わらない。
人が変わり、行動様式が変わり、価値観が変わって初めて
組織が大きく変わる。とはいえ時間はかかる。
ソフトSを変える事は一筋縄ではいかず、極めて困難。
最も変えにくいのが価値観。

ソフトSを変える事が目的、ハードSを変えることが手段

仕組み(システム)が変わることで、行動様式(スタイル)が変わり、結果的にはスキル
やスタッフ(人の能力と規模)もそれまでとは違ったところで蓄積されてくる。

それらを通じて、中核となるシェアードバリュー(価値観)が変わって行くことを目指す

時代に合わせて価値観を読み替えて少しずつ進化させる必要があります。